

Zarządzenie nr 03/2022

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie z dnia 26.05.2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. Z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), **zarządzam co następuje:**

§1

W §13 Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie stanowiącego rozdział Zarządzenia Nr 02/2021 z dnia 17.05.2021 r. wprowadza się następującą zmianę:

1. §13 Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

W załączniku nr 5 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 02/2021 z dnia 17.05.2021 r. wprowadza się następującą zmianę:

1. Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2

W pozostałej części Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie nie ulega zmianie.

§3

Zmiany §13 i załącznika nr 5 Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie, o których mowa w §1 zarządzenia, wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Kultury
w Stawigudzie
Witold Lubowiecki

§13 Rozdział VIII Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie zmieniał brzmienie na następujący:

§13

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danym roku budżetowym tworzy się fundusz nagród pozostający w dyspozycji pracodawcy z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.

Fundusz stanowi 3% rocznych, planowanych środków na wynagrodzenia oraz dodatkowo oszczędności w ramach funduszu przeznaczonego na wynagrodzenia pracowników.

Załącznik nr 5 Regulaminu Wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie zmienił brzmienie na następujący:

***Regulamin Funduszu Nagród pracowników Gminnego Ośrodka Kultury
w Stawigudzie***

Zgodnie z § 13 Regulaminu Wynagradzania, ustala się regulamin nagrody pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie.

§1

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danym roku budżetowym tworzy się fundusz nagród pozostający w dyspozycji pracodawcy z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników. Fundusz stanowi 3% rocznych, planowanych środków na wynagrodzenia oraz dodatkowo oszczędności w ramach funduszu przeznaczonego na wynagrodzenia pracowników.

§2

Nagroda ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 2) wysoki poziom wiedzy zawodowej,
- 3) wykazywanie się inicjatywą, samodzielnością i odpowiedzialnością podczas pracy,
- 4) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 5) wykonywanie zadań wykraczających poza normalny zakres obowiązków,
- 6) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- 7) dyspozycyjność pracownika w wykonywaniu ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
- 8) wykonywanie zadań powodujących szczególne obciążenie obowiązkami, jeżeli pracownik nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu,
- 9) złożoność i trudność wykonywanych zadań,
- 10) uzyskanie przez pracownika oceny okresowej na poziomie co najmniej dobrym.

§3

Decyzję o przyznaniu nagród i jej wysokości oraz czasie podejmuje dyrektor GOK.

§4

1. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie od otrzymania ostatniej nagrody został ukarany karą upomnienia lub nagany, które nie zostały anulowane.
2. Pracownik zachowuje prawo do nagrody za czas pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego.

§5

Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.